



CATALOGUE 2026

Formation Professionnelle et droit social

www.caraxo.fr



Sommaire thématique & acteurs de la formation



A - ACTIONS DE FORMATION PAR CHAMPS DE COMPÉTENCES

- 01 Réforme Formation 2026
- 02 Droit de la Formation & Prévention
- 03 Financement de la Formation
- 04 Qualité et Certification Qualiopi
- 05 Droit de l'Emploi
- 06 GEPP & GPEC

B - ACTIONS DE FORMATION PAR ACTEURS

- 07 Service Formation
- 08 Service RH & Droit Social
- 09 Organisme de Formation d'Entreprise et OF
- 10 Financier OPCO & APro
- 11 Comité Social et Économique (CSE)

Note : Toutes nos formations durent 1 jour | Tarif unique : 715€ HT (572 € HT si abonné).

01

Réforme Formation 2026

- ▣ Réforme de l'Emploi, la Formation et le Dialogue social

- ▣ Passage de l'Entretien Pro à l'Entretien de Parcours Pro

- ▣ Négociations obligatoires sur les Séniors / Salariés expérimentés

- ▣ Le nouveau Plan de Développement des Compétences 2026

- ▣ Nouveaux Dispositifs d'accès à la formation 2026

- ▣ Passeport Prévention

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Intégrer les nouvelles dispositions de la loi du 24 octobre 2025 relatives aux transitions et reconversions professionnelles et leur mise en œuvre opérationnelle.

- 1 – L'entretien de parcours professionnel** Conduire efficacement les nouveaux entretiens de parcours professionnel selon la périodicité et les contenus définis par les nouveaux textes législatifs.
- 2 – La Période de Reconversion** Déployer les trois modalités de la période de reconversion professionnelle en remplacement des dispositifs TransCo et Pro-A.
- 3 – Le Parcours Pro de Transition** Organiser les projets de transition professionnelle (PTP) selon les nouvelles modalités sécurisées de l'ANI, les amendements et les derniers textes.
- 4 – Le Compte personnel de formation** Appliquer les nouvelles règles de mobilisation du CPF dans le respect du contrôle renforcé du salarié.
- 5 – Le calendrier de la réforme** Planifier la mise en œuvre des nouvelles dispositions selon le calendrier d'application défini avec les derniers textes.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables d'identifier les impacts directs de la réforme sur leur gestion quotidienne, de mettre à jour leurs procédures internes et d'adapter leur stratégie de formation.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Impact immédiat, opportunités de financement et sécurisation juridique : anticiper les risques dès l'entrée en vigueur de la réforme.



1.2 Passage de l'Entretien Pro à l'Entretien Parcours Pro

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Accompagner la transformation de l'entretien professionnel vers l'entretien de parcours professionnel (EPP) en intégrant ses nouvelles modalités réglementaires et opérationnelles.

- 1 – **Analyser** les raisons de la transformation de l'entretien professionnel vers l'entretien de parcours professionnel (EPP).
- 2 – **Conduire** les étapes structurantes de l'EPP et appliquer les 5 axes obligatoires.
- 3 – **Implémenter** les nouvelles périodicités et planifier le calendrier des entretiens.
- 4 – **Construire** et personnaliser les trames d'EPP pour structurer les échanges.
- 5 – **Définir** les composantes de la négociation collective selon la taille de l'entreprise.
- 6 – **Cartographier** les acteurs concernés par l'EPP et décrire leurs rôles.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de mener des entretiens de parcours conformes, d'utiliser les nouvelles grilles d'évaluation et de transformer cet exercice obligatoire en outil de gestion des talents.

 Dossier thématique  Video explicative du sujet  Podcast de reflexion

AVANTAGES

Transformer une obligation légale en levier de management des talents et sécuriser la conformité réglementaire.



1.3 Négociations obligatoires sur les Séniors / Salariés expérimentés

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Conduire la négociation collective sur l'emploi des séniors.

✓ **Calendrier** Planifier les étapes de la négociation obligatoire.

✓ **Plan d'Action** Définir des mesures concrètes (maintien, transmission, tutorat).

✓ **Diagnostic** Auditer les enjeux d'emploi et la pyramide des âges.

✓ **Indicateurs** Construire le tableau de bord de suivi des engagements.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de structurer et mener la négociation senior, de rédiger un accord ou un plan d'action juridiquement robuste et de définir des KPIs pertinents.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Éviter les pénalités et valoriser l'expérience en interne.



1.4 Le nouveau Plan de Développement des Compétences 2026

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Adapter le pilotage du PDC aux exigences légales 2026.

✓ **Nouvelles Règles** Appliquer les exigences légales 2026 dans la structure du plan.

✓ **Priorisation** Hiérarchiser les actions selon les besoins stratégiques et obligatoires.

✓ **Co-construction** Mobiliser managers et salariés à l'élaboration du plan.

✓ **Pilotage** Mettre en place le suivi opérationnel et la mesure d'efficacité.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de construire un plan de formation conforme aux dernières normes, d'arbitrer efficacement les actions et d'en assurer le pilotage budgétaire et stratégique.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Aligner l'investissement formation avec les priorités stratégiques.



1.5 Dispositifs d'accès à la formation 2026

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Mobiliser les dispositifs d'accès à la formation et optimiser les budgets formation.

- 1 – Déterminer** les 4 étapes de construction d'un plan de développement des compétences : axe stratégique, formations obligatoires, qualification, mobilité professionnelle.
- 2 – Repositionner** les dispositifs à l'initiative de l'employeur : PDC, contrats en alternance, période de reconversion.
- 3 – Repérer** les dispositifs à l'initiative du salarié : CPF, PTP, Prévention Usure Reconversion, dispositif démissionnaire.
- 4 – Organiser** la coarticulation des dispositifs et assurer le co-engagement : PDC et CPF, CPF et PTP, CPF et période de reconversion.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables d'identifier et de mobiliser les nouveaux dispositifs de formation, de conseiller les salariés sur leurs droits et d'optimiser les parcours de développement.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Diversifier les sources de financement et optimiser les budgets formation en mobilisant l'ensemble des dispositifs disponibles.



Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Mettre en œuvre le Passeport de prévention en sécurisant la déclaration de traçabilité des formations santé-sécurité au travail afin de garantir la conformité réglementaire de l'entreprise.

Module 1 Analyser le cadre juridique et les finalités du Passeport de prévention, ainsi que son articulation avec le Passeport de compétences et Mon Compte Formation.

Module 2 Identifier les formations en santé-sécurité au travail à déclarer dans le Passeport de prévention et distinguer celles qui sont hors périmètre.

Module 3 Structurer un processus de collecte, de traçabilité et de déclaration en définissant clairement les rôles et responsabilités des acteurs concernés.

Module 4 Utiliser opérationnellement le portail Passeport de prévention pour renseigner les formations SST.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de définir une stratégie de gestion des âges, d'anticiper les départs à la retraite et de mettre en œuvre des actions de transfert de compétences.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Garantir la conformité réglementaire de l'entreprise et sécuriser la déclaration de traçabilité des formations SST.



02

Droit de la Formation & Prévention

▣ Formations obligatoires à la sécurité

▣ Formations obligatoires hors sécurité

▣ Cadre légal du Plan de Développement des Compétences

▣ Cadre légal de la gestion administrative

▣ Cadre légal présentation formation au CSE

2.1 Formations obligatoires à la sécurité

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Piloter les formations sécurité pour garantir la protection des salariés.

✓ **Inventaire** Recenser exhaustivement les obligations (SST, Incendie, Elec...).

✓ **Prestataires** Contrôler les agréments et certifications des organismes.

✓ **Pilotage** Planifier et tracer les actions initiales et les recyclages.

✓ **Responsabilité** Sécuriser la responsabilité pénale de l'employeur via le DUERP.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables d'identifier les formations réglementaires applicables, de planifier les recyclages obligatoires et d'assurer une traçabilité parfaite pour limiter le risque pénal.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Garantir la sécurité physique et la conformité réglementaire.



2.2 Formations obligatoires hors sécurité

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Mettre en œuvre les formations réglementaires métiers.

✓ **Identification** Repérer les obligations sectorielles (Santé, Transport, Banque...).

✓ **Preuves** Constituer les éléments de preuve et archiver les attestations.

✓ **Organisation** Planifier les formations réglementées selon les cahiers des charges.

✓ **Mise à jour** Adapter le plan aux évolutions réglementaires constantes.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de recenser les obligations de formation spécifiques à leur branche, d'organiser leur mise en œuvre et de prouver la conformité lors d'audits.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Assurer la conformité vis-à-vis des auditeurs et organismes de contrôle.



2.3 Cadre légal du Plan de Développement des Compétences

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Construire un Plan de développement des compétences juridiquement sécurisé.

✓ **Stratégie** Formaliser les axes prioritaires en lien avec la stratégie.

✓ **Typologie** Classer les formations obligatoires et non-obligatoires.

✓ **Adaptation** Intégrer et tracer les actions d'adaptation au poste de travail.

✓ **Co-construction** Mettre en œuvre les actions partagées (CPF, hors temps de travail).

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de catégoriser correctement les actions de formation, de sécuriser les temps de formation et d'optimiser l'articulation entre plan et CPF.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Sécuriser le financement et l'exécution du plan de formation.



2.4 Cadre légal de la gestion administrative

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Sécuriser la traçabilité administrative des actions.

✓ **Documents** Établir conventions, convocations et feuilles d'émargement.

✓ **Déclarations** Effectuer les déclarations fiscales et sociales liées.

✓ **Contrôle OF** Contrôler la conformité administrative des prestataires.

✓ **Archivage** Organiser l'archivage des pièces pour les contrôles.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de gérer le formalisme administratif, de préparer les éléments de preuve pour les contrôles et de sécuriser les déclarations obligatoires.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Être prêt en cas de contrôle grâce à une gestion irréprochable.



2.5 Cadre légal présentation formation au CSE

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Respecter les obligations d'information-consultation du CSE.

✓ **BDESE** Lister les documents formation à transmettre.

✓ **Reporting** Élaborer les indicateurs sociaux et bilans annuels.

✓ **Consultations** Planifier les 3 temps de consultation obligatoires.

✓ **Avis** Recueillir et traiter les avis motivés du CSE.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de préparer les dossiers de consultation, d'alimenter la BDESE formation et d'argumenter leurs choix stratégiques face aux élus.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Fluidifier le dialogue social et éviter le délit d'entrave.



03

Financement de la Formation

▣ Optimisation du Budget Formation

▣ Fiscalité de la formation

▣ Co-engagement & Dispositifs

▣ Achat Formation

3.1 Optimisation du Budget Formation

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Construire une ingénierie financière performante.

✓ **Analyse Coûts** Calculer pédagogie, salaires et frais annexes.

✓ **Financements** Solliciter OPCO, FNE, Région et fonds européens.

✓ **Arbitrage** Comparer les coûts : Présentiel vs Digital vs AFEST.

✓ **KPIs** Créer les indicateurs de ratios d'investissement et ROI.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables d'analyser leurs coûts complets de formation, de mobiliser les aides publiques adéquates et de calculer le retour sur investissement de leurs actions.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de reflexion

AVANTAGES

Faire plus de formation avec le même budget global.



3.2 Fiscalité de la formation

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Sécuriser les déclarations fiscales liées à la formation.

✓ **Contributions** Calculer la CUFPA et les différentes contributions à la formation

✓ **TVA** Appliquer les règles d'exonération de TVA en formation.

✓ **Déductibilité** Appliquer les règles de déductibilité de la taxe d'apprentissage

✓ **Contrôle** Constituer les dossiers pour l'administration fiscale.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de calculer précisément leurs contributions formation, de gérer la TVA sur les prestations et de sécuriser leurs déductions fiscales.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Optimiser la charge fiscale en restant conforme.



3.3 Co-engagement & Dispositifs

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Articuler fonds de l'entreprise et droits des salariés.

✓ **Dispositifs** Sélectionner les leviers de cofinancement (CPF, période de reconversion, Projet de transition pro)

✓ **Abondement** Instaurer une politique d'abondement CPF.

✓ **Négociation** Négocier avec les salariés pour mobiliser leurs droits.

✓ **Mixité** Structurer des parcours mixtes (temps de travail / hors temps).

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de mettre en place des politiques d'abondement, de négocier le co-investissement CPF et de sécuriser juridiquement les accords de formation partagée.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Débloquer des budgets supplémentaires via le co-investissement.



3.4 Achat Formation

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Professionaliser la fonction achat formation.

✓ **Cahier des Charges** Formaliser des besoins précis pour les prestataires.

✓ **Sourcing** Auditer la qualité et la solidité financière des OF.

✓ **Négociation** Négocier les conditions tarifaires et contractuelles.

✓ **Évaluation** Gérer la relation fournisseur et la qualité délivrée.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de rédiger un cahier des charges performant, de sélectionner les meilleurs prestataires et de négocier efficacement les conditions d'achat.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 : Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de reflexion

AVANTAGES

Acheter mieux et moins cher par une mise en concurrence efficace.



04 Qualité et Certification Qualiopi

▣ Qualité OF / CFA (Diagnostic)

▣ Qualiopi – Audit Initial

▣ Qualiopi – Audit de Surveillance

▣ Qualiopi – Audit de Renouvellement

4.1 Qualité OF / CFA (Diagnostic)

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Réaliser un état des lieux du système qualité.

✓ **État des lieux** Diagnostiquer l'existant au regard des 7 critères du RNQ.

✓ **Processus** Analyser la réalité et la qualité des procédures en place.

✓ **Non-conformités** Identifier les écarts majeurs et mineurs potentiels.

✓ **Plan d'action** Définir un plan d'action priorisé de mise en conformité.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables d'évaluer le niveau de conformité Qualiopi de leur structure, d'identifier les écarts critiques et de prioriser leur plan d'action qualité.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Sécuriser la préparation à la certification par un diagnostic clair.



4.2 Qualiopi – Audit Initial

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social – Praticien terrain

OBJECTIF

Préparer les équipes et les preuves pour l'audit initial.

✓ **Simulation** Réaliser un diagnostic en conditions réelles.

✓ **Coaching** Préparer les équipes à répondre aux auditeurs.

✓ **Dossier** Rassembler et vérifier la cohérence des preuves.

✓ **Correction** Lever les dernières non-conformités

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de constituer un dossier de preuves solide, d'entraîner leurs équipes à l'audit et de lever les dernières non-conformités avant la certification.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de reflexion

AVANTAGES

Obtenir la certification du premier coup.



4.3 Qualiopi – Audit de Surveillance

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social – Praticien terrain

OBJECTIF

Pérenniser la certification Qualiopi à mi-parcours.

✓ **Amélioration** Revoir le traitement des écarts précédents.

✓ **Application** Vérifier l'application effective des processus déclarés.

✓ **Nouveautés** Appliquer les nouvelles exigences du guide de lecture.

✓ **Preuves** Rassembler les preuves d'activité sur la période écoulée.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de maintenir leur système qualité vivant, de traiter efficacement les écarts précédents et de préparer sereinement l'audit de surveillance.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de reflexion

AVANTAGES

Confirmer la certification sans stress.



4.4 Iopi – Audit de Renouvellement

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social – Praticien terrain

OBJECTIF

Valider le cycle de 3 ans et sécuriser le renouvellement.

✓ **Bilan** Réaliser le bilan qualité complet du cycle triennal.

✓ **Préparation** Préparer l'audit complet de renouvellement.

✓ **Évolutions** Valoriser les améliorations continues apportées.

✓ **Maturité** Démontrer la maturité du système qualité.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de démontrer l'amélioration continue de leur organisme, d'actualiser leurs processus et de renouveler leur certification pour 3 ans.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Sécuriser les financements publics pour 3 nouvelles années.



05

Droit de l'Emploi

▣ Intégration et entretien

▣ Qualification professionnelle (L6321-1)

▣ Mobilités professionnelles et géographiques

▣ Bien-être au travail

▣ Salariés expérimentés

▣ Séniors (Cadre légal)

▣ Risques & Usure professionnels

5.1 Intégration et entretien

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Sécuriser l'entrée du salarié et structurer les échanges.

✓ **Contrats** Contrôler la validité juridique des contrats et clauses.

✓ **Parcours** Structurer la procédure d'entretien de parcours.

✓ **Inclusion** Identifier les besoins spécifiques (allophones, handicap).

✓ **Développement** Mettre en place le Plan de Développement Individuel (PDI).

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de sécuriser juridiquement les contrats de travail, de mener des entretiens d'intégration efficaces et de suivre la période d'essai avec rigueur.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de reflexion

AVANTAGES

Réussir l'onboarding et fidéliser dès la période d'essai.



5.2 Qualification professionnelle (L6321-1)

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Garantir le respect de l'obligation d'adaptation au poste.

✓ **Audit** Auditer la qualification des actions d'adaptation.

✓ **Employabilité** Vérifier les mesures de maintien dans l'emploi.

✓ **Conformité** Mesurer la conformité avec l'article L6321-1.

✓ **Correction** Exécuter des plans d'actions correctives.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables d'auditer leurs pratiques d'adaptation au poste, de prouver le maintien de l'employabilité et d'éviter les sanctions prud'homales.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de reflexion

AVANTAGES

Sécuriser l'employeur contre le risque prud'homal.



5.3 Mobilités professionnelles et géographiques

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Gérer et sécuriser les mobilités des salariés.

✓ **Transition** Structurer l'accompagnement à la mobilité interne.

✓ **Géographie** Administrer les clauses de mobilité et transferts géographiques.

✓ **Reconversion** Construire des parcours de reconversion sécurisés.

✓ **Contrat** Rédiger les avenants contractuels liés aux changements.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de gérer les clauses de mobilité, de rédiger les avenants contractuels adéquats et de sécuriser les parcours de transition professionnelle.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Faciliter les réorganisations en sécurisant les aspects juridiques.



5.4 Bien-être au travail

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Diagnostiquer les conditions de QVT et accompagner vers le bien-être.

✓ **Diagnostic** Détecter les facteurs de risques psychosociaux.

✓ **Plan QVT** Construire un plan d'action issu des négociations annuelles obligatoires

✓ **Signaux Faibles** Entraîner les managers à la détection du mal-être.

✓ **Performance** Corréler qualité de vie au travail et efficacité économique.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables d'identifier les risques psychosociaux, de mettre en place un plan d'action QVT et de mesurer son impact sur l'engagement.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Réduire l'absentéisme et renforcer l'engagement des équipes.



5.5 Salariés expérimentés

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Mobiliser les compétences et l'expertise des salariés expérimentés.

✓ **Valorisation** Valoriser et utiliser les compétences clés des seniors.

✓ **Transmission** Organiser le tutorat, le mentorat ou le parrainage.

✓ **Fin de carrière** Adapter les missions pour maintenir la motivation.

✓ **Ingénierie** Construire des dispositifs de transfert de savoirs.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de valoriser les expertises internes, d'organiser le transfert de compétences et de remotiver les salariés en fin de carrière.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Préserver la mémoire de l'entreprise et remotiver les experts.



5.6 Séniors (Cadre légal)

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Appliquer le cadre légal spécifique à l'emploi des séniors.

✓ **Négociation** Analyser les obligations de négociation collective.

✓ **Plan Sénior** Concevoir un plan d'action ou un accord d'entreprise valide.

✓ **Usure** Définir des actions obligatoires de prévention de l'usure.

✓ **Aménagement** Utiliser les dispositifs légaux de fin de carrière.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables d'appliquer les règles spécifiques aux seniors, de gérer les mises à la retraite et de négocier les accords générationnels.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Respecter les obligations légales et éviter les sanctions.



5.7 Risques & Usure professionnels

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Prévenir l'usure professionnelle des salariés exposés.

✓ **Cartographie** Cartographier les facteurs de pénibilité et risques ergonomiques.

✓ **Détection** Mettre en place des indicateurs d'alerte précoce.

✓ **Aménagement** Proposer des adaptations de poste techniques ou organisationnels

✓ **Reconversion** Accompagner les transitions et reconversions préventives vers des postes doux.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de cartographier les facteurs de pénibilité, de mettre en œuvre des actions de prévention efficaces et de gérer les situations d'inaptitude.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de reflexion

AVANTAGES

Réduire les coûts de l'inaptitude et améliorer les conditions de travail.



06

GEPP GPEC

▣ GEPP & GPEC

▣ Mobilité Professionnelle de Transition

▣ Mobilité Professionnelle de Reconversion

6.1 GEPP & GPEC

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Anticiper les évolutions métiers pour adapter les ressources humaines.

✓ **Cartographie** Cartographier les emplois et compétences stratégiques.

✓ **Accord** Négocier et piloter un accord GEPP dynamique.

✓ **Écarts** Identifier les écarts entre besoins futurs et ressources actuelles.

✓ **Action** Mettre en œuvre les plans de formation et passerelles métiers.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de cartographier les compétences clés, d'anticiper les évolutions de l'emploi et de piloter un accord de GEPP performant.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de reflexion

AVANTAGES

Disposer d'une vision prospective pour piloter les carrières.



6.2 Mobilité Professionnelle de Transition

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Sécuriser les mobilités temporaires ou fonctionnelles.

✓ **Opportunités** Détecter les besoins de mobilité interne.

✓ **Dispositifs** Proposer des parcours d'immersion ou de détachement.

✓ **Transfert** Faciliter le transfert de savoir-faire.

✓ **Réussite** Évaluer l'intégration sur le nouveau poste.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables d'accompagner efficacement les mobilités internes, de sécuriser les détachements et de gérer les retours de mobilité.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Fluidifier les mouvements internes et l'agilité organisationnelle.



6.3 Mobilité Professionnelle de Reconversion

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Accompagner les reconversions externes ou internes.

✓ **Diagnostic** Diagnostiquer la faisabilité du projet de reconversion.

✓ **Financement** Mobiliser le, CPF, le PTP (Projet de Transition Pro) ou la période de reconversion.

✓ **Parcours** Construire un itinéraire de formation certifiant.

✓ **Suivi** Accompagner le salarié durant la transition.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de diagnostiquer les projets de reconversion, de mobiliser les dispositifs financiers adéquats (PTP, Transco) et de sécuriser la rupture du contrat.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de reflexion

AVANTAGES

Soutenir les projets de vie et gérer les sureffectifs sans conflit.



07

Service

Formation

▣ Gestion administrative de la formation

▣ Construction du Plan de Développement des Compétences

▣ Analyse des besoins en formation

7.1 Gestion administrative de la formation

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Optimiser le pilotage opérationnel du service formation.

✓ **Planification** Centraliser les inscriptions, convocations et logistique.

✓ **Conformité** Produire et archiver les documents obligatoires.

✓ **Budget** Suivre la facturation, les engagements et règlements.

✓ **Données** Garantir l'archivage des données formation.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables d'optimiser leurs process administratifs, de fiabiliser les données SIRH et de gérer efficacement la logistique de formation.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de reflexion

AVANTAGES

Gagner du temps administratif pour se concentrer sur l'humain.



7.2 Construction du Plan de Développement des Compétences

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Concevoir un plan de formation opérationnel et stratégique.

✓ **Recueil** Recueillir et consolider les besoins.

✓ **Arbitrage** Prioriser les actions selon le budget.

✓ **Architecture** Structurer le plan par catégories.

✓ **Validation** Valider le plan avec la direction.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de recueillir et analyser les besoins en formation, d'arbitrer et budgétiser le plan, et de le présenter efficacement à la direction.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de reflexion

AVANTAGES

Aligner la politique formation sur la stratégie globale de l'entreprise.



7.3 Analyse des besoins en formation

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Traduire les besoins opérationnels en actions de formation.

✓ **Diagnostic** Diagnostiquer les écarts de compétences.

✓ **Données** Exploiter les données d'évaluation.

✓ **Traduction** Intégrer les évolutions métiers.

✓ **Cahier des charges** Formaliser les besoins pour le plan.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de traduire une demande opérationnelle en objectif pédagogique, de rédiger un cahier des charges précis et d'évaluer l'écart de compétences.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de reflexion

AVANTAGES

Construire des réponses pertinentes qui comblent réellement les lacunes.



08

Service RH & Droit Social

- ▣ Structurer l'approche et la fonction RH

- ▣ Processus de recrutement : sourcing à intégration

- ▣ Éléments de la paie et de rémunérations

- ▣ Contrat de travail (début et fin)

- ▣ Dialogue social

8.1 Structurer l'approche et la fonction RH

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Organiser le service RH pour répondre aux enjeux stratégiques.

✓ **Audit** Analyser les besoins RH selon la taille et le secteur.

✓ **Processus** Définir les rôles et circuits de décision de la fonction RH.

✓ **Outils** Adapter les outils et systèmes d'information.

✓ **Performance** Évaluer la performance RH et ajuster l'organisation.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de définir l'organigramme et les fiches de poste RH, de mettre en place les process clés et de choisir les outils SIRH adaptés.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de reflexion

AVANTAGES

Positionner les RH comme un Business Partner stratégique.



8.2 Processus de recrutement : sourcing à intégration

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Professionaliser le processus pour sécuriser les embauches.

✓ **Sourcing** Structurer le sourcing et la présélection.

✓ **Entretien** Conduire des entretiens fiables et non discriminatoires.

✓ **Sécurisation** Formaliser l'offre d'emploi et les conditions d'embauche.

✓ **Intégration** Piloter le parcours d'intégration des collaborateurs.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de rédiger des offres attractives et légales, de mener des entretiens structurés et de réussir l'intégration des nouveaux collaborateurs.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Réduire le turnover précoce et sécuriser l'embauche.



8.3 Éléments de la paie et de rémunérations

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Établir une paie conforme et gérer la politique de rémunération.

✓ **Structure** Classifier les éléments fixes et variables de rémunération.

✓ **Calcul** Appliquer les règles de calcul légales et conventionnelles.

✓ **Charges** Gérer les cotisations sociales et déclarations (DSN).

✓ **Contrôle** Contrôler la fiabilité des bulletins de salaire.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de comprendre la structure d'un bulletin, de vérifier les bases de cotisations et de contrôler la paie pour éviter les erreurs.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de reflexion

AVANTAGES

Éliminer les risques d'erreurs et de redressement URSSAF.



8.4 Contrat de travail (début et fin)

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Sécuriser la gestion juridique du cycle de vie du contrat.

✓ **Rédaction** Rédiger le contrat adapté (CDI, CDD...).

✓ **Formalités** Exécuter les démarches obligatoires à l'embauche.

✓ **Vie du contrat** Gérer les avenants et clauses spécifiques.

✓ **Rupture** Conduire les procédures de rupture en conformité.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de choisir et rédiger le bon contrat, de gérer les clauses sensibles et de sécuriser les procédures de rupture.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Maîtriser les risques prud'homaux liés aux contrats.



8.5 Dialogue social

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Organiser et fluidifier les relations avec les IRP.

✓ **Instances** Identifier les instances et leurs prérogatives.

✓ **Réunions** Conduire les réunions avec méthode.

✓ **Agenda** Planifier les consultations et négociations.

✓ **Accords** Assurer le suivi des accords et engagements.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables d'organiser les élections professionnelles, de préparer efficacement les réunions du CSE et de négocier des accords d'entreprise.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Instaurer un climat social constructif et apaisé.



09

Organismes de Formation d'Entreprise et OF

- ▣ Contractualisation Client / Sous-traitant

- ▣ Informations et Communications obligatoires

- ▣ Organisations et Modalités Pédagogiques

- ▣ Acteurs et obligations de l'OFE

- ▣ Cadre légal de l'Action de Formation

- ▣ Bilan Pédagogique et Financier (BPF)

9.1 Contractualisation Client / Sous-traitant

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Formaliser les relations commerciales et la sous-traitance.

✓ **Conventions** Rédiger les conventions selon les obligations.

✓ **Responsabilité** Définir les responsabilités et conditions.

✓ **Sous-traitance** Intégrer les clauses spécifiques.

✓ **Vérification** Vérifier la conformité du sous-traitant.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de rédiger des conventions de formation conformes, de sécuriser leurs contrats de sous-traitance et de gérer les litiges commerciaux.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Sécuriser juridiquement le chiffre d'affaires et la chaîne de valeur.



9.2 Informations et Communications obligatoires

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Garantir la conformité de l'information délivrée au public.

✓ **Pré-contractuel** Communiquer les informations obligatoires

✓ **Documents** Diffuser le règlement intérieur et les tarifs.

✓ **Qualiopi** Informer sur la certification Qualiopi.

✓ **Publicité** Transmettre les déclarations obligatoires.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de mettre à jour leurs documents légaux (CGV, Règlement), de diffuser l'information précontractuelle obligatoire et d'assurer la transparence de leur communication.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Renforcer la confiance des clients et éviter les sanctions.



9.3 Organisations et Modalités Pédagogiques

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Structurer l'ingénierie pédagogique multimodale.

✓ **Objectifs** Définir les objectifs et prérequis.

✓ **Scénario** Structurer le déroulement pédagogique.

✓ **Modalités** Sélectionner les modalités (,Presentiel, FOAD, FEST, mixte...).

✓ **Évaluation** Évaluer les acquis et ajuster.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de concevoir des scénarios pédagogiques innovants, de choisir les modalités adaptées (AFEST, digital) et d'évaluer efficacement les acquis des apprenants.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 : Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de reflexion

AVANTAGES

Concevoir des parcours modernes, efficaces et éligibles.



9.4 Acteurs et obligations de l'OFE

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Délimiter les responsabilités de l'OFE.

✓ **Écosystème** Recenser les parties prenantes.

✓ **Obligations** Appliquer les obligations de l'OFE.

✓ **Ressources** Garantir les compétences des formateurs.

✓ **Traçabilité** Assurer la traçabilité des interventions.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de définir les responsabilités de l'Organisme de Formation d'Entreprise, de gérer les formateurs internes et d'assurer une veille réglementaire efficace.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de reflexion

AVANTAGES

Sécuriser l'activité de formation interne.



9.5 Cadre légal de l'Action de Formation

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Concevoir des actions conformes à la définition légale (L6313-1).

✓ **Qualification** Vérifier les critères de qualification d'une action de formation

✓ **Parcours** Structurer le parcours (Art L6313-1).

✓ **Preuves** Prouver la réalité de l'action.

✓ **Évolution** Adapter les actions aux évolutions.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de qualifier une action selon le code du travail, de formaliser les parcours multimodaux et de sécuriser les preuves de réalisation.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de reflexion

AVANTAGES

Garantir la finançabilité des actions par les fonds publics.



9.6 Pédagogique et Financier (BPF)

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Établir et télétransmettre le BPF annuel sans erreur.

✓ **Données** Recenser les actions et bénéficiaires.

✓ **Finances** Consolider les données financières.

✓ **Déclaration** Établir le BPF dans les délais.

✓ **Pilotage** Analyser les indicateurs pour le pilotage.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de collecter les données financières et pédagogiques nécessaires, de remplir la déclaration fiscale et d'analyser leur activité via le BPF.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Maintenir son numéro de déclaration d'activité (NDA) actif.



10

Financier OPCO & ATPro

▣ Relations et Financements OPCO

▣ Dispositifs de Transition Pro (ATPro)

10.1 Relations et Financements OPCO

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Maîtriser les relations et dispositifs des OPCO.

✓ **Missions** Repérer le rôle des OPCO dans l'accompagnement de l'entreprise.

✓ **Alternance** Optimiser les demandes de prise en charge (Alternance, Plan).

✓ **Financement** Identifier les opportunités de financement .

✓ **Services** Mobiliser la période de reconversion et les contrats en alternance

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables d'identifier leur OPCO de rattachement, de monter des dossiers de financement complexes et d'optimiser leurs versements volontaires.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de reflexion

AVANTAGES

Optimiser les prises en charge financières.



10.2 Dispositifs de Transition Pro (ATPro)

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Mobiliser les dispositifs de reconversion portés par Transitions Pro.

✓ **PTP** Instruire les dossiers de Projet de Transition Professionnelle.

✓ **Démissionnaire** Soutenir les projets de démission-reconversion.

✓ **Risques pro** Déployer les dispositifs PTP FIPU et PUR en lien avec les facteurs de risques professionnels

✓ **CléA** Budgétiser les certifications socle de compétences.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les participants seront capables d'accompagner les dossiers PTP de leurs salariés, de mobiliser le dispositif Transco et d'orienter vers la certification CléA.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de reflexion

AVANTAGES

Faciliter les reconversions lourdes via des financements dédiés.



11

Comité Social et Économique (CSE)

▣ Le rôle du CSE dans la formation professionnelle

▣ Attributions SSCT (Santé, Sécurité) du CSE

11.1 Le rôle du CSE dans la formation professionnelle

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Repérer les prérogatives du CSE en matière de formation professionnelle.

✓ **Consultations** Identifier les temps forts de consultation sur la formation.

✓ **Plan** Analyser le plan de développement des compétences présenté.

✓ **Documents** Exploiter la BDESE pour préparer les réunions.

✓ **Avis** Construire un avis motivé et force de proposition.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les élus seront capables d'analyser la politique formation de l'entreprise, de poser les bonnes questions à l'employeur et de rendre un avis pertinent lors des consultations obligatoires.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Renforcer le dialogue social par une meilleure maîtrise technique des sujets formation.



11.2 Attributions SSCT (Santé, Sécurité) du CSE

Publics : Professionnels des ressources humaines, de la formation professionnelle, du droit social

Niveau Requis : Maîtriser les fondamentaux de l'environnement de la formation professionnelle

Durée & Prix 1 journée | **715€ HT**
(572 € HT si abonné)

Accès : J-7.

Pédagogie : Théorie, Echanges de pratiques, Quizz.

Évaluation : Positionnement, Acquis, Satisfaction.
En option : Evaluation de compétences sur demande

Sanction : Attestation de formation

Intervenant : Consultant expert sur les thématiques du droit de la formation professionnelle et du droit social - Praticien terrain

OBJECTIF

Exercer pleinement ses missions de santé, sécurité et conditions de travail.

✓ **Missions** identifier le périmètre SSCT du comité.

✓ **Enquêtes** Mener des enquêtes suite à accident ou alerte.

✓ **Inspection** Réaliser des inspections régulières des locaux.

✓ **Prévention** Participer à l'analyse du DUERP et à la prévention des RPS.

COMPÉTENCES ACQUISES

À l'issue de la formation, les élus maîtriseront les outils d'analyse des risques professionnels, sauront mener une enquête paritaire et proposer des mesures de prévention adaptées.

DOCUMENTS FOURNIS À LA SUITE DE LA FORMATION

 Dossier thématique  Vidéo explicative du sujet  Podcast de réflexion

AVANTAGES

Agir concrètement pour l'amélioration des conditions de travail des salariés.



CONTACT & INSCRIPTIONS

Retrouvez l'intégralité de nos programmes détaillés
sur le site.

 www.caraxo.fr

 contact@caraxo.fr

